

GUIDE DE RÉFÉRENCE SUR L'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE

EXPOSER LES ÉLÈVES À DES EXPÉRIENCES
CONCRÈTES



Recherche
apprentis.com



SkillsCompétences
Canada Ontario

Ontario 

Table des matières

Qu'est-ce que l'apprentissage par l'expérience?

Types d'apprentissage par l'expérience (court terme)

Types d'apprentissage par l'expérience (long terme)

Personne-ressource



GUIDE DE RÉFÉRENCE

sur l'apprentissage par l'expérience

Nous sommes heureux de vous offrir ce guide de référence sur l'apprentissage par l'expérience à l'intention des élèves du secondaire de l'Ontario.

Ce guide est conçu pour renforcer le lien entre les employeurs et les enseignantes et enseignants en offrant aux élèves l'occasion d'explorer différents parcours menant aux métiers spécialisés.

Dans ce guide, vous découvrirez comment les élèves peuvent accéder à des programmes comme les stages coopératifs, comment les employeurs peuvent soutenir et encadrer activement les talents émergents, et comment vous pouvez vous engager auprès de votre communauté scolaire.

Ensemble, nous pouvons inspirer la prochaine génération de professionnelles et professionnels œuvrant dans les métiers spécialisés et bâtir un avenir meilleur pour la main-d'œuvre de l'Ontario.



QU'EST-CE QUE L'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE?

L'apprentissage par l'expérience est un apprentissage pratique (en présentiel ou en virtuel) qui expose les élèves à des expériences concrètes au-delà de la salle de classe, en les amenant :

- à **participer** à des activités concrètes et enrichissantes;
- à **réfléchir** à leurs expériences pour mieux les comprendre; et
- à **appliquer** leurs apprentissages pour prendre des décisions éclairées et passer à l'action.

L'IMPORTANCE DE L'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

L'apprentissage par l'expérience est essentiel pour préparer les élèves à réussir dans les métiers spécialisés. En s'engageant dans des expériences pratiques et concrètes, les élèves acquièrent des compétences pratiques, de l'assurance et une meilleure compréhension des outils, des techniques et des environnements de travail qui se rapportent à chaque métier.

Cette approche vise à combler le fossé entre la théorie en classe et l'application pratique au travail, en aidant les élèves à faire des choix de carrière éclairés et en leur apportant la motivation inhérente à la poursuite d'un objectif. Elle permet également aux élèves de bénéficier du mentorat et des conseils de professionnelles et professionnels de l'industrie, ouvrant ainsi la voie à des carrières enrichissantes dans des secteurs à forte demande.

Pour les métiers spécialisés, l'apprentissage par l'expérience garantit que la main-d'œuvre de demain sera dotée non seulement d'une expertise technique, mais également des capacités de résolution de problèmes, de travail d'équipe et d'adaptabilité dont ils auront besoin pour réussir dans un secteur en constante évolution.



TYPES D'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE – COURT TERME

Les possibilités à court terme offrent aux employeurs une plateforme intéressante pour inspirer, encadrer et échanger avec la prochaine génération de professionnelles et professionnels des métiers spécialisés, tout en appuyant des initiatives locales en matière d'éducation.

ACTIVITÉ	DESCRIPTION	DURÉE	ANIMATRICE-ANIMATEUR/ ORGANISATRICE-ORGANISATEUR
Salons de l'emploi	Présentez votre entreprise et discutez des possibilités de carrière au sein de votre organisation ou de votre secteur d'activité. Ces événements attirent souvent des élèves, des parents et des enseignantes et enseignants, et peuvent servir de plateforme de recrutement.	Généralement le jour ou le soir.	École secondaire locale ou bureau du conseil scolaire local
Exposés sur les métiers spécialisés	Partagez des informations sur votre profession ou votre métier en présentiel ou virtuellement. Les élèves peuvent poser des questions et s'informer sur les parcours et les perspectives de carrière.	Généralement de trente minutes à une heure ou plus.	École secondaire locale ou bureau du conseil scolaire local
Observation au poste de travail	Permet aux élèves d'observer votre environnement de travail et d'avoir un aperçu direct d'une fonction ou d'une profession spécifique.	La durée varie de quelques heures à une journée complète.	École secondaire locale ou bureau du conseil scolaire local
Visites sur lieu de travail	Accueillez des élèves sur votre lieu de travail (en présentiel ou virtuellement) pour leur présenter les carrières au sein de votre organisation ou de votre secteur, et leur donner un aperçu du travail sur place.	La durée varie de quelques heures à une journée complète.	École secondaire locale ou bureau du conseil scolaire local

TYPES D'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE – LONG TERME

Les programmes d'apprentissage par l'expérience des écoles secondaires permettent aux élèves d'explorer les métiers spécialisés. Renseignez-vous sur ces programmes et sur la façon dont ils peuvent préparer les élèves du secondaire à faire [carrière dans les métiers spécialisés](#) ou à commencer un apprentissage.

PROGRAMME	DESCRIPTION	DURÉE	PERSONNE-RESSOURCE
Programme d'éducation coopérative	Les cours du programme d'éducation coopérative permettent aux élèves de 11e et 12e année d'obtenir des crédits en effectuant un stage dans la communauté tout en poursuivant leur apprentissage en classe. Tous les conseils scolaires de l'Ontario dotés d'écoles secondaires proposent des cours dans le cadre de ce programme.	Demi-journée ou journée complète, jusqu'à cinq mois pendant l'année scolaire.	Enseignants et chefs de section du programme d'éducation coopérative de l'école
Programme à double reconnaissance de crédit	Les programmes à double reconnaissance de crédit permettent aux élèves du secondaire de suivre des cours collégiaux ou une formation en apprentissage qui comptent pour l'obtention du Diplôme d'études secondaires de l'Ontario ou d'un certificat, diplôme, grade ou certificat d'apprentissage du palier postsecondaire. Les élèves peuvent ainsi : <ul style="list-style-type: none"> • accumuler des crédits du secondaire en suivant des cours dans un collège financé par les fonds publics ou une formation en apprentissage; • acquérir une expérience qui leur facilitera la transition vers les études postsecondaires ou la formation en apprentissage; et • prendre de l'avance dans l'apprentissage et la formation nécessaires à leur future carrière. 	Varie en fonction du programme de chaque établissement.	École secondaire locale ou bureau du conseil scolaire local
Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO)	Le programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO) permet aux élèves de découvrir un métier par l'entremise de l'éducation coopérative et de commencer à travailler comme apprentis à partir de la 11e année. Les élèves ont ainsi l'occasion d'obtenir le statut d'apprentis inscrits et une certification dans un métier spécialisé, tout en obtenant leur diplôme d'études secondaires. Cliquez ici pour consulter la FAQ sur le PAJO.	Demi-journée ou journée complète, jusqu'à cinq mois pendant l'année scolaire; possibilité de stage de journée complète pendant l'été.	Leader du PAJO au conseil scolaire ou recruteuse ou recruteur du PAJO

TYPES D'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE – LONG TERME (SUITE)

Les programmes d'apprentissage par l'expérience des écoles secondaires permettent aux élèves d'explorer les métiers spécialisés.

PROGRAMME	DESCRIPTION	DURÉE	PERSONNE-RESSOURCE
PAJO – accéléré	Le PAJO accéléré est un programme intensif qui combine l'éducation coopérative et la possibilité pour les élèves de suivre un programme d'apprentissage de niveau 1 dans un centre de formation agréé par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MTIFDC).	Journée complète, jusqu'à cinq mois pendant l'année scolaire ou l'été.	Leader du PAJO au conseil scolaire ou recruteuse ou recruteur du PAJO
PAJO – Accélération de l'apprentissage et de la formation professionnelle (volet FAST)	Le volet FAST du PAJO s'adresse aux élèves qui veulent suivre le maximum de formation en apprentissage avant d'obtenir leur diplôme d'études secondaires. Les élèves qui terminent et réussissent ce programme recevront un sceau sur leur diplôme d'études secondaires de l'Ontario (DESO) indiquant leur participation à un apprentissage amélioré d'un métier spécialisé.	La journée complète est étendue à l'ensemble de l'année scolaire ou à l'été.	Leader du PAJO au conseil scolaire ou recruteuse ou recruteur du PAJO
Majeure Haute Spécialisation (MHS)	Le programme de Majeure Haute Spécialisation (MHS) est un programme novateur qui permet aux élèves de 11e et 12e année de suivre un cheminement de carrière qui correspond à leurs compétences et à leurs centres d'intérêt tout en obtenant leur diplôme d'études secondaires de l'Ontario. Il comprend un ensemble de crédits sur deux ans axés sur un secteur spécifique et au moins deux crédits d'éducation coopérative. Grâce à ce programme, les élèves peuvent : <ul style="list-style-type: none"> • concentrer leur apprentissage sur un secteur particulier; • acquérir d'importantes compétences en milieu de travail auprès d'employeurs ou dans des centres de formation professionnelle et à l'école; et • obtenir une certification reconnue par le secteur. 	Demi-journée ou journée complète proposée pendant l'année scolaire ou l'été.	École secondaire locale ou bureau du conseil scolaire local
Programme d'éducation coopérative d'été	Stages en entreprise d'une journée complète pour les élèves de 11e et 12e année pendant l'été, proposés en présentiel, en virtuel ou en format hybride.	Journée complète, de juillet au début août.	Leader du PAJO au conseil scolaire ou recruteuse ou recruteur du PAJO

COMMENT LES EMPLOYEURS PEUVENT-ILS AMENER LES ÉLÈVES DU SECONDAIRE À S'INTÉRESSER AUX MÉTIERS SPÉCIALISÉS?

Les employeurs locaux sont encouragés à proposer des exposés sur les métiers spécialisés, des visites en entreprise, des demi-journées ou journées complètes de PAJO ou d'apprentissage coopératif pour un ou plusieurs élèves du secondaire pendant l'année scolaire ou l'été.

Personne-ressource

Adressez-vous au conseil scolaire et aux écoles secondaires de votre région pour les inviter à offrir des possibilités d'apprentissage par l'expérience.

- Pour communiquer avec le conseil scolaire de votre région, [cliquez ici](#).
- Pour trouver une école secondaire par nom de conseil scolaire, code postal ou municipalité, [cliquez ici](#).

MERCI DE SOUTENIR LES PARCOURS MENANT À UNE CARRIÈRE DANS LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

En favorisant la collaboration entre les employeurs, les enseignants et les élèves, nous pouvons bâtir des communautés plus fortes et mieux connectées, et assurer un avenir brillant aux métiers spécialisés en Ontario. Nous espérons que cette ressource vous incitera à passer à l'action pour soutenir les élèves dans leur cheminement vers des carrières valorisantes.

À propos du HIEC



HIEC est une entreprise sociale à but non lucratif axée sur le partenariat, le mentorat et le développement de la main-d'œuvre. Forte de 35 années d'expérience en tant qu'organisation active axée sur la communauté, HIEC s'est forgé une réputation inégalée en établissant de solides partenariats avec différents intervenants de l'industrie, de l'éducation et du gouvernement, contribuant ainsi à renforcer les capacités de la communauté.

Au cours des 25 dernières années, ApprenticeSearch.com s'est imposé comme un chef de file dans le soutien aux apprenties et apprentis et aux employeurs œuvrant dans les métiers spécialisés. ApprenticeSearch.com a été reconnu comme un élément essentiel du marché du travail des métiers spécialisés au Canada, offrant la plus importante base de données d'offres d'emploi dans les métiers spécialisés.

www.hiec.on.ca | IG: @apprenticesearch X: @HIEC_appsearch
FB: @ApprenticeSearch.comHIEC

À propos des Compétences Ontario



Nous nous engageons à préparer la jeunesse ontarienne à l'économie hautement qualifiée de demain. Nous nous associons à des conseils scolaires, des collèges, de petites entreprises, de grandes sociétés, des groupes syndicaux, et des gouvernements dans le but d'offrir aux jeunes la possibilité d'explorer et de développer les compétences nécessaires à des carrières fructueuses dans le domaine des métiers spécialisés et des technologies. Comptant 35 années d'expérience, Compétences Ontario est un organisme provincial qui a développé des liens étroits avec les nombreuses communautés desservies. Nos programmes constituent un investissement à long terme dans la vie de tous les Ontariens.